

# Vergütung, Aktienbesitz und Ausleihungen an ausgewählte Personenkreise

## Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat bezieht als Abgeltung für die ihm durch Gesetz und Statuten übertragenen Pflichten und Verantwortlichkeiten eine Entschädigung (Art. 20 der Statuten). Diese legt der Gesamtverwaltungsrat auf Vorschlag des NCC jedes Jahr neu fest. Die Entschädigung an die Mitglieder des Verwaltungsrates ist abgestuft nach deren Funktion im Verwaltungsrat und in den Ausschüssen oder in anderen Gremien. Drei Viertel dieser Entschädigung erfolgen in bar, ein Viertel in Form von frei verfügbaren VP Bank Namenaktien A. Die Anzahl richtet sich nach dem Marktwert bei Erhalt.

### Geprüfter Abschnitt

## Entschädigungen an die Mitglieder des Verwaltungsrates (geprüft)

in CHF 1000		Fix		Vergütungen <sup>1,2</sup> davon Namenaktien A (Marktwert)		Personalvorsorge		Total Vergütungen		
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	
<b>Verwaltungsrat</b>										
	Stephan Zimmermann	Präsident <sup>A</sup>	373	93	93	23			373	93
	Dr. Thomas R. Meier	Präsident <sup>B</sup>	163	490	41	123			163	490
	Ursula Lang	Vizepräsidentin <sup>C</sup>	180	180	45	45			180	180
	Dr. Mauro Pedrazzini	Vizepräsident <sup>D</sup>	160	153	40	38			160	153
	Stefan Amstad	VR <sup>E</sup>	160	107	40	27			160	107
	Philipp Elkuch	VR <sup>F</sup>	160	160	40	40			160	160
	Dr. Beat Graf	VR <sup>G</sup>	145	145	36	36			145	145
	Dr. Dirk Klee	VR <sup>H</sup>	47		0				47	
	Katja Rosenplänter-Marxer	VR <sup>I</sup>	150	140	38	35			150	140
	Michael Riesen	VR <sup>J</sup>		53		13				53
	<b>Total</b>		<b>1'538</b>	<b>1'522</b>	<b>373</b>	<b>381</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1'538</b>	<b>1'522</b>

<sup>A</sup> Präsident des Verwaltungsrates seit 26. April 2024 (zuvor Mitglied), Vorsitzender Strategy & Digitalisation Committee seit 26. April 2024 (zuvor Mitglied), Mitglied Audit Committee bis 26. April 2024, Mitglied Nomination & Compensation Committee seit 26. April 2024

<sup>B</sup> Präsident des Verwaltungsrates bis 26. April 2024

<sup>C</sup> Vorsitzende Risk Committee, Mitglied Nomination & Compensation Committee, Mitglied Audit Committee seit 1. Oktober 2024

<sup>D</sup> Mitglied Strategy & Digitalisation Committee, Mitglied Risk Committee

<sup>E</sup> Vorsitzender Audit Committee, Mitglied Risk Committee

<sup>F</sup> Vorsitzender Nomination & Compensation Committee, Mitglied Strategy & Digitalisation Committee

<sup>G</sup> Mitglied Audit Committee, Mitglied Nomination & Compensation Committee

<sup>H</sup> Mitglied des Verwaltungsrates vom 26. April 2024 bis 30. September 2024, Mitglied Strategy & Digitalisation Committee und des Audit Committee (in der genannten Zeit)

<sup>I</sup> Mitglied Risk Committee, Nachhaltigkeitsbeauftragte des Verwaltungsrates

<sup>J</sup> Mitglied des Verwaltungsrates bis 28. April 2023

<sup>1</sup> Die gesetzlichen Sozialabgaben auf den Vergütungen werden von der VP Bank getragen.

<sup>2</sup> Spesenentschädigungen sind in diesen Beträgen nicht enthalten.

Die VP Bank hat mit den Mitgliedern des Verwaltungsrates keine im Voraus festgelegten Vereinbarungen über Abgangsentschädigungen getroffen.

## Aktienbesitz und Ausleihungen an die Mitglieder des Verwaltungsrates und nahestehende Personen (geprüft)

in CHF 1000	Beteiligungen an der VP Bank				Darlehen und Kredite	
	Anzahl Aktien (inkl. nahestehender Personen, ohne qualifiziert Beteiligte)					
	Namenaktien A		Namenaktien B		2024	2'023
	2024	2023	2024	2023	2024	2'023
<b>Verwaltungsrat</b>						
Stephan Zimmermann	1'542	278				
Dr. Thomas R. Meier <sup>A</sup>		5'313				
Stefan Amstad	861	318				
Philipp Elkuch	1'672	1'129			2'220	1'520
Dr. Beat Graf	3'443	2'951				
Ursula Lang	3'355	2'745				
Dr. Dirk Klee <sup>B</sup>						
Katja Rosenplänter-Marxer	1'868	1'359				
Dr. Mauro Pedrazzini	1'264	721				
<b>Total Verwaltungsrat</b>	<b>14'005</b>	<b>14'814</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2'220</b>	<b>1'520</b>

<sup>A</sup> Präsident des Verwaltungsrates bis 26. April 2024.

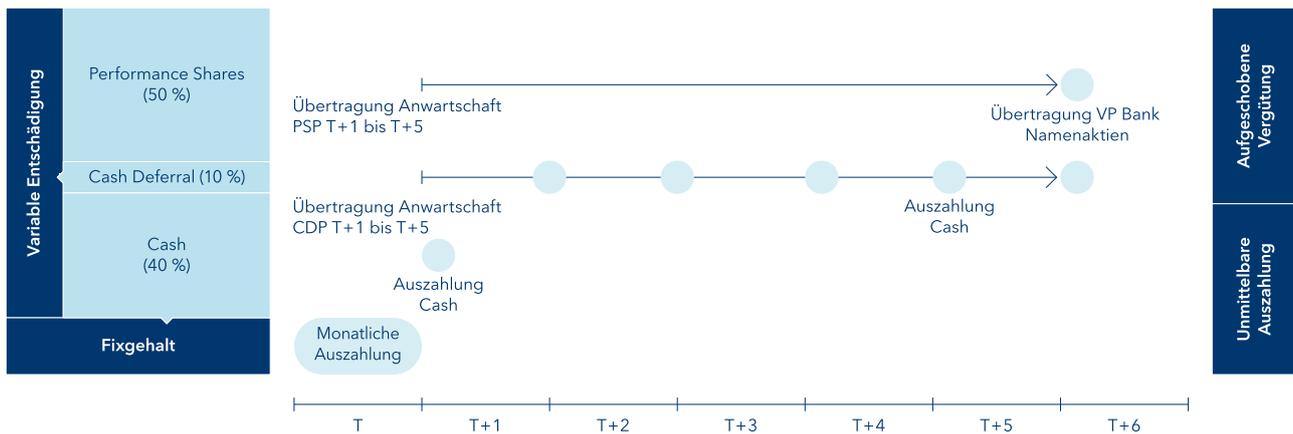
<sup>B</sup> Mitglied des Verwaltungsrates vom 26. April 2024 bis 30. September 2024.

Ende geprüfter Abschnitt

## Group Executive Management (GEM)

Gemäss dem durch den Verwaltungsrat am 26. Oktober 2023 beschlossenen Modell besteht die Entlohnung des GEM aus folgenden Komponenten:

1. einem fixen Basislohn; dieser wird vom Verwaltungsrat mit den einzelnen Mitgliedern vertraglich vereinbart. Zum Basislohn hinzuzurechnen sind anteilige Beiträge an die Kaderversicherung und an die Pensionskasse, die von der VP Bank bezahlt werden.
2. einem Performance Share Plan (PSP); dies ist eine langfristige, variable Managementbeteiligung in Form von Namenaktien A der VP Bank AG und dient der langfristigen Verpflichtung in Form von Aktien. Am Ende der fünfjährigen Planlaufzeit werden in Abhängigkeit von der Performance 50 bis 150 Prozent der zugeteilten Anwartschaften in Aktien übertragen. Dieser Vesting Multiple bestimmt sich aus einer Gewichtung des durchschnittlichen Konzerngewinns und des durchschnittlichen Netto-Neugelds über die drei ersten Jahre der Planlaufzeit. Nach Übertragung der Aktien bleiben diese für ein weiteres Jahr gesperrt. Bis zum Eigentumsübertrag behält sich der Verwaltungsrat das Recht vor, bei definierten Ereignissen sowie in ausserordentlichen Situationen die zugeteilten Anwartschaften zu verringern oder auszusetzen. Der Anteil des PSP beträgt 50 Prozent der gesamten variablen Erfolgsentschädigung.
3. einem Cash Deferral Plan (CDP); dies ist eine langfristige Managementbeteiligung in Form von Barausschüttungen. Die Auszahlung erfolgt anteilmässig über fünf Jahre verteilt. Bis zum jeweiligen Zeitpunkt der Barauszahlung behält sich der Verwaltungsrat das Recht vor, bei definierten Ereignissen sowie in ausserordentlichen Situationen die zugeteilten Baranwartschaften zu verringern oder auszusetzen. Der Anteil des Cash Deferral beträgt 10 Prozent der gesamten variablen Erfolgsentschädigung.
4. einer unmittelbaren Barentschädigung (STI), deren Anteil 40 Prozent der gesamten variablen Erfolgsentschädigungen beträgt. Der Verwaltungsrat legt jährlich die Planungsparameter der variablen Erfolgsbeteiligung (PSP, CDP, STI) sowie deren Höhe fest. Der Zielanteil an der Gesamtvergütung richtet sich nach Funktion und Marktgepflogenheiten. Die VP Bank hat mit den Mitgliedern des GEM keine im Voraus festgelegten Vereinbarungen über Abgangsentschädigungen getroffen. Für die Ausgestaltung des Entlohnungsmodells wurde ein externer Berater hinzugezogen, der über keine zusätzlichen Mandate bei der VP Bank Gruppe verfügt.



## Vergütung 2024

In Abweichung zum Standard (siehe Abschnitt Aufgeschobene Vergütungsinstrumente) wird für die aufgeschobene variable Vergütung für 2024 kein Performance Share Plan (PSP) und kein Cash Deferral Plan (CSD) aufgesetzt. Dies ist darauf zurückzuführen, dass der CEO und das gesamte GEM (Teilnehmende per 31. Dezember 2024) in Anerkennung der herausfordernden Umstände im vergangenen Jahr auf ihre variable Vergütung verzichtet haben. Zudem ist die Teilnehmerzahl bei ausgewählten Key Managern aufgrund des geringen Gesamtbetrags der variablen Vergütung stark reduziert. Die Auszahlung der variablen Vergütung für das Jahr 2024 erfolgt für alle ausgewählten Key Manager zu 100% in Aktien und mittels Restricted Share Plan (RSP). Beim RSP wird über die Plandauer von fünf Jahren jährlich ein Fünftel der Aktien in Form von VP Bank Namenaktien A ausbezahlt. Diese bleiben nach der Übertragung für ein weiteres Jahr gesperrt.

### Geprüfter Abschnitt

## Entschädigungen des GEM (geprüft)

in CHF 1000	Fixer Grundlohn		Vergütungen <sup>1,2</sup>				Total Vergütungen					
	2024	2023	Short Term Incentive (STI)		Cash Deferral Plan (CDP)		Performance und Restricted Share Plan (PSP/RSP)		Personalvorsorge		2024	2023
<b>GEM</b>	3'289	3'303	600	774	0	176	0	986	664	436	4'663	5'674
<b>Höchste Vergütung</b>												
Paul H. Arni	200	700	600	200	0	50	0	250	245	109	1'046	1'309

<sup>1</sup> Spesen- bzw. Pauschalentschädigungen sind in diesen Beträgen nicht enthalten.

<sup>2</sup> Dienstaltersgeschenke und Abgangsentschädigung sind enthalten.

Den Mitgliedern des GEM wurde für das Geschäftsjahr 2024 ein fixer Grundlohn von CHF 3.29 Mio. ausbezahlt. Wie bereits vorgängig erwähnt, hat das GEM (Teilnehmende per 31. Dezember 2024) auf die Auszahlung einer variablen Vergütung für das Geschäftsjahr 2024 verzichtet.

Bei der Auszahlung an Paul Arni handelt es sich um die Teilauszahlung des Zielbonus für 2024, die für die vorzeitige Aufhebung des Arbeitsverhältnisses in der laufenden Strategieperiode geleistet wurde. Allfällige verbleibende und in den Vorjahren zugeteilte aufgeschobene Vergütungselemente werden gemäss den anwendbaren Planregeln (nach drei bzw. fünf Jahren) übertragen.

### Ende geprüfter Abschnitt

## Aufgeschobene Vergütungen aus früheren Jahren

Für aus früheren Jahren aufgeschobene variable Vergütungen erfolgten im Geschäftsjahr 2024 an die Mitglieder des GEM nachfolgend aufgeführte Auszahlungen.

Aus dem Cash Deferral Plan 2022-2026 wurde die zweite Tranche in der Höhe von CHF 82'600 und aus dem Cash Deferral Plan 2023-2027 die erste Tranche in der Höhe von CHF 75'250 ausbezahlt.

Aus dem Performance Share Plan 2021-2023, welcher Teil der Vergütung des Geschäftsjahres 2020 war, wurden 5'476 Performance Shares mit einem Marktwert am Zuteilungstag von CHF 520'270 an die Mitglieder des GEM übertragen. Der angewandte Vesting Multiple betrug 60 Prozent.

Die aus den bisherigen Managementbeteiligungsplänen zugeteilten Anwartschaften (PSP 2022-2024, PSP 2023-2025, PSP 2024-2028, CDP 2022-2026, CDP 2023-2027 sowie CDP 2024-2028) laufen bis zum Ende der Planperioden unverändert weiter. Die nachfolgende Tabelle «Ausstehende Managementbeteiligungspläne» zeigt eine Übersicht über ausstehende Anrechte auf aufgeschobene variable Vergütungen aus früheren Geschäftsjahren für die am 31. Dezember 2024 amtierenden Mitglieder des GEM.

## Ausstehende Managementbeteiligungspläne

Performance Share Plan	Vesting Datum	Performance Share		Aktien (Vesting)	
		Anzahl	Wert	Anzahl	Wert
PSP 2022-2024	01.03.2025	10'343	1'032'438	Noch festzulegen	Noch festzulegen
PSP 2023-2025	01.03.2026	8'590	752'570	Noch festzulegen	Noch festzulegen
PSP 2024-2028	01.03.2029	10'330	877'534	Noch festzulegen	Noch festzulegen

Cash Deferral Plan	Vesting Datum		Vesting Wert	Wert	
	Erstes	Letztes	Jährlich	Total	Ausstehend
CDP 2022-2026	01.03.2024	01.03.2027	82'600	413'000	247'800
CDP 2023-2027	01.03.2025	01.03.2028	75'250	376'250	301'000
CDP 2024-2028	01.03.2025	01.03.2029	35'100	175'500	175'500

Übersicht über ausstehende Zuteilungen von aufgeschobenen Vergütungen (an das am 31. Dezember 2024 amtierende GEM)

### Geprüfter Abschnitt

## Aktienbesitz und Ausleihungen an das Group Executive Management und nahestehende Personen (geprüft)

in CHF 1000	Beteiligungen an der VP Bank				Darlehen und Kredite	
	Anzahl Aktien (inkl. nahestehender Personen, ohne qualifiziert Beteiligte)					
	Namenaktien A		Namenaktien B		2024	2023
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
<b>Geschäftsleitung</b>						
Dr. Urs Monstein, CEO	8'410	7'306			2'614	2'614
Paul H. Arni <sup>A</sup>		587				750
Roger Barmettler, CFO	884				672	
Dr. Rolf Steiner						
Patrick Bont, CRO	177					
Adrian Schneider	220	220				
Dr. Mara Harvey					745	
<b>Total Geschäftsleitung</b>	<b>9'691</b>	<b>8'113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4'031</b>	<b>3'364</b>

<sup>A</sup> Mitglied des Group Executive Management bis 31. März 2023.

### Ende geprüfter Abschnitt